

MESURER LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

OBJECTIFS : Acquérir les bases d'une culture de la qualité de vie au travail par le bien-être, Découvrir les bonnes pratiques Concevoir sa propre démarche



ÊTRE CAPABLE DE :

- Connaître les enjeux et les avantages de la mesure du bien-être
- Déterminer les objectifs de sa démarche
- Définir son questionnaire
- Choisir ses outils pour l'ensemble du projet
- Construire le projet et les étapes clé

PUBLIC : DRH, responsables RSE, QVT, manager intermédiaires, délégués du personnel

PRÉREQUIS : aucun.

DURÉE : 2 jours (14 heures)

TARIF : 1 410€ HT / personne
Supports inclus

MOYENS PÉDAGOGIQUES :

QCM interactifs, présentations ludiques, apports du consultant formateur, jeux de rôles pour appréhender les situations de discriminations..

ÉVALUATION FORMATIVE par quiz de connaissance en fin de formation.

Tableau blanc, paperboard, vidéoprojecteur dans chaque salle.

INTRODUCTION À LA MESURE DU BIEN-ÊTRE

- Les avantages et les limites d'une démarche de bien-être, études et benchmark
- Retour d'expériences, les techniques qui marchent, les points de vigilance
- L'approche scientifique des questionnaire de mesure du bien-être : les piliers de la fiabilité
- Les grandes orientations des questionnaires et leurs conséquences

CHOISIR SON QUESTIONNAIRE

- Définir et poser ses objectifs dans le cadre d'une mesure de bien-être
- Choisir son approche pour mesurer le bien-être : baromètres existants, "apps", design de son propre outil
- Comparer les différents outils du marché
- Construire son propre baromètre

LA CAMPAGNE DE COLLECTE ET D'ANALYSE ÉTAPE PAR ÉTAPE

- Définir les grandes étapes de sa démarche
- Impliquer l'ensemble des parties prenantes
- Clarifier les circuits et les rythmes de circulation d'information
- Choisir les éléments de langage
- Garantir la protection des données collaborateurs
- Choisir entre prestataire externe et étude internalisée

- Choisir les éléments de langage
- Garantir la protection des données collaborateurs
- Choisir entre prestataire externe et étude internalisée

DE LA RESTITUTION DES RÉSULTATS AU PLAN D'ACTIONS

- Communiquer les résultats en interne et en externe: trouver l'angle et l'approche
- Passer des constats à l'action : co-construire le plan d'action en faveur du bien-être au travail
- Mesurer l'impact de la démarche sur l'entreprise : consolider avec les indicateurs de performance, indicateurs RH et RSE

PROFIL DE NOS FORMATEURS

Consultants experts certifiés.

Ils sont validés pour leur capacité à transmettre leur savoir, à développer des comportements efficaces et faciliter l'acquisition de compétences.

SANCTION : attestation de fin de formation et mesure des acquis.

Nous contacter : **01.70.61.81.70** site : www.doxaformation.com